

Management des Ressources Humaines

OBJECTIF

Ce Mastère Européen s'adresse prioritairement à des étudiants ayant validé un diplôme de niveau II (bac +3) dans les domaines de la gestion des ressources humaines, de la psychologie, de la sociologie ou en droit du travail. Ce diplôme est délivré par la FEDE et reconnu par l'IACBE « *International Assembly for Collegiate Business Education* ».

EPREUVES

1^{ère} ANNEE

A4/5	Les entreprises, la concurrence et l'Europe	Coef 4
B4	Langue Vivante Européenne – Ecrit Niveau B2 du CECR	Coef. 2
D41.1	Environnement Juridique	Coef. 4
D41.2	Management des RH	Coef. 4
D42	Mission ou Projet professionnel	Coef. 7
B5	Langue Vivante Européenne – Oral Niveau B2 du CECR	Coef. 2
D51	Stratégies RH	Coef. 6

2^{ème} ANNEE

D52	Enseignement de spécialité	Coef. 6
D53	Soutenance : Thèse professionnelle	Coef. 6

DEBOUCHES

Le **Mastère MRH** permet aux titulaires occuper des fonctions à responsabilités au sein d'une entreprise.

- ✓ Responsable formation,
- ✓ Responsable recrutement,
- ✓ Chef de projet,
- ✓ Consultant RH,
- ✓ Responsable RH,
- ✓ Responsable du développement des RH,
- ✓ ...

Caribbean Business School - Relations Extérieures

Enregistrée sous le n° 01973147397 auprès du Préfet de région Guadeloupe
Immeuble Agora Route de la Rocade Grand-Camp 97139 ABYMES

Tél.: 0 590 930 603 * 0 690 193 516 * mail : contact@cbsre.fr * Site : cbsre.fr



PROGRAMME

Enseignements généraux

Culture européenne

Langue vivante européenne : anglais

Techniques professionnelles

✚ UC D 41.1 Environnement Juridique

1. Droit du travail : Relations individuelles du travail
2. Droit du travail : Relations collectives du travail
3. Introduction au droit des sociétés

✚ UC D 41.2 Management des Ressources Humaines

1. Gestion de projet
2. Management d'équipe
3. Pratique de la Gestion des Ressources Humaines

✚ UC D 51 Stratégies RH

1. Mobilité internationale
2. Communication interne
3. Administration du personnel et politique de rémunération
4. Initiation à la psychologie du travail et à l'ergonomie

✚ UC D 52a Spécialité Formation

1. La politique de formation en France
2. Le compte personnel de formation
3. Le congé Individuel de formation (CIF)
4. Le contrat et période de professionnalisation

5. L'entretien professionnel
6. Le contrat de génération
7. Les différentes modalités d'apprentissage et leur Financement
8. Détection et analyse des besoins de formation
9. Construire le plan de formation
10. Budgéter le plan de formation
11. Présenter et valider le plan de formation
12. L'achat de formations externes
13. La mise en œuvre du plan de formation
14. Le suivi et l'évaluation de la formation
15. Piloter et améliorer le plan de formation

✚ UC D 52b Spécialité Recrutement

1. La politique de recrutement
2. Identification du besoin
3. Communication du besoin
4. Présélection des candidatures
5. L'entretien de recrutement
6. L'intégration du nouvel embauché
7. La formation comme outil d'intégration des nouveaux arrivants
8. Gestion administrative de l'embauche et du salarié
9. Le recrutement en Anglais

Mission en entreprise

Cette mission, réalisée dans une organisation, peut traiter de problématiques afférentes soit à la gestion comptable et financière, soit au marketing stratégique et opérationnel, soit à la négociation et la gestion commerciales, soit aux ressources humaines, soit à la communication interne ou externe

UC D 53 Thèse professionnelle

Caribbean Business School - Relations Extérieures

Enregistrée sous le n° 01973147397 auprès du Préfet de région Guadeloupe
Immeuble Agora Route de la Rocade Grand-Camp 97139 ABYMES
Tél.: 0 590 930 603 * 0 690 193 516 * mail : contact@cbsre.fr * Site : cbsre.fr

La thèse professionnelle relève d'une recherche appliquée débouchant sur un mémoire professionnel.



Caribbean Business School - Relations Extérieures

Enregistrée sous le n° 01973147397 auprès du Préfet de région Guadeloupe
Immeuble Agora Route de la Rocade Grand-Camp 97139 ABYMES
Tél.: 0 590 930 603 * 0 690 193 516 * mail : contact@cbsre.fr * Site : cbsre.fr